



## Smart & Agile WorkPlace

Quels que soient le profil des entreprises et la spécificité de leur secteur d'activité, le **dénominateur commun est leur volonté d'évoluer vers de nouveaux modes de travail**. Ceux-ci, dans le respect de la culture et des valeurs de l'entreprise - performance et bien-être de leurs équipes - passent aussi par de **nouveaux modèles de Workplace** et un **management de projet dynamique**.

### Imaginer un futur de l'environnement de travail différent, transformer les crises en opportunités ?

Comment se positionner face à la séquence Gilets Jaunes, Grèves, Covid19 ? Quelles conséquences à court-moyen terme, comment gérer le ralentissement de notre activité ? Quel impact sur les habitudes de travail (bureau/télétravail), les besoins en m2 (maintien/mise en veille de projets immobiliers) ? Comment maintenir le lien social, comment travailler pendant la fermeture des écoles ? Apprendre des impacts collatéraux : bilan Carbone et transition écologique, gestion des logiciels, augmentation des débits Mo, achat de matériels, communication externe/interne, gestion financière ? Quid des annonces gouvernementales et la réglementation relatives aux aides aux entreprises : risques et opportunités ? Que font les concurrents, que fait le marché ? Comment mettre en place des pratiques qui permettent aux collaborateurs de travailler sereinement et rester productif et efficace ?



### Réussir un programme avec une approche à 360°

Pour vous aider à y voir clair, déterminer un point de départ, un calendrier adapté à votre contexte, pour sécuriser votre projet, **PremiumPeers** est une plateforme d'intelligence collective et multidisciplinaire, en capacité de mobiliser rapidement une équipe opérationnelle : des experts rompus au travail collaboratif et aux méthodes agiles ; et d'intervenir comme ensemble en associant les membres sélectionnés pour un projet à des partenaires innovants pour mettre en œuvre des solutions digitales adaptées à votre problématique.

### Préparer demain, ensemble - Conduire le changement sereinement

Les transformations réussies seront globales. Elles combineront l'objectif de toute entreprise : la satisfaction de toutes les parties prenantes que sont les salariés (l'humain), les actionnaires (ceux qui ont confiance, financent l'entreprise et prennent tous les risques), les clients (meilleur produit/service), les fournisseurs et partenaires (excellence de la collaboration). Dans cet écosystème, où se situe l'entreprise ? Quelles sont les priorités dans cette conduite du changement ?



## Illustration : projet de déménagement pour un compte du secteur de services

### Comment structurer un programme innovant ?

Déménager à l'identique ou innover ? La réussite dépend du niveau du sponsor et de sa capacité. Définir une équipe projet multi-compétences. Distribuer les objectifs et mettre en place un suivi orienté résultats. Définir l'immeuble idéal (localisation, surfaces et fonctionnalités, services offerts, flexibilité et exploitation), déléguer la recherche à un conseil indépendant comme PP, négocier avec un objectif de satisfaction de toutes les parties.

**Quels nouveaux usages, nouveaux services ?** s'immerger dans la culture, la vision, l'innovation des parties prenantes, les moyens matériels au quotidien, évaluer les étapes, expliquer et former. Préparer les salariés, démontrer les gains et inconvénients, tester, ajuster et enfin finaliser. 6 mois après, retour sur expérience et adapter.

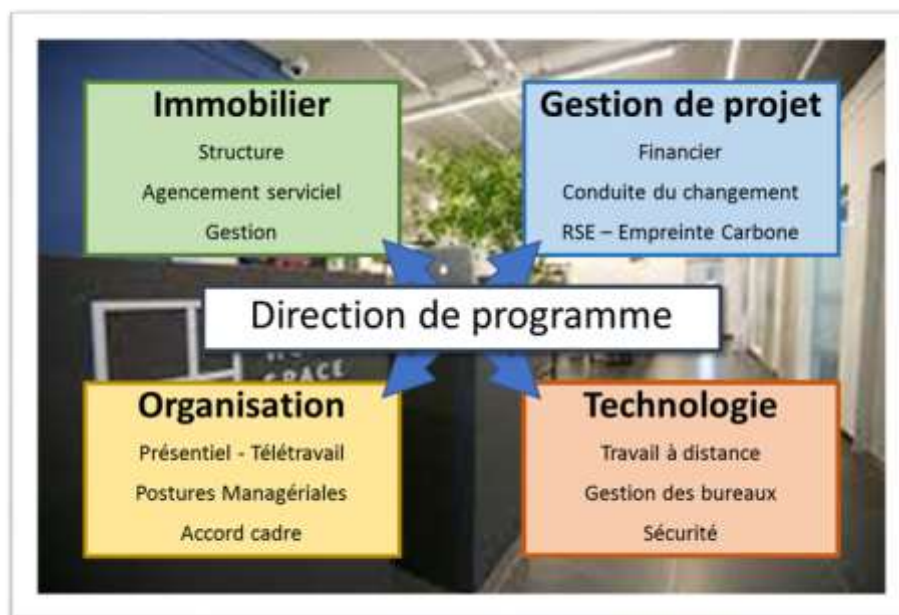
**Imaginer les nouveaux lieux de vie professionnels en surfant sur l'opportunité du déménagement.** Le déménagement est une occasion unique de combiner tous les aspects de la vie d'une entreprise : faire bouger les lignes et les façons de travailler, accélérer la digitalisation, inventer des espaces liés au cycle quotidien des tâches, permettre les improvisations, promouvoir les besoins des salariés, clients, prestataires, créer un effet « wow » sans oublier l'essentiel : la performance économique et le bien-être développer l'esprit collectif, le lien social. La réussite d'un projet immobilier se mesure par l'absence de regrets.

### Ils nous font confiance

BNP Paribas, NATIXIS, CNP, Blablacar, Klesia, Blackfin Capital Partners, Engie, EDF, M-iTrust, Hôpitaux Parisiens Saint Joseph, Ring Capital, Coface, CNAV, Société Générale, Atos, Crédit Agricole, Orange, AccorHotels (Wojo)...

### Une intelligence collective, riche de talents et de partenaires

**Nos experts** vous accompagnent pour organiser et mettre en œuvre un véritable programme de transformation des espaces de travail, d'une nouvelle organisation du travail et d'un nouvel espace immobilier pour un meilleur bien-être individuel et une meilleure performance collective



**Vous souhaitez transformer votre organisation ? Contactez-nous !**



.....