



## Talent Empowered De la transformation des organisations et de la gestion des talents

A l'ère du digital, les organisations se doivent de devenir des lieux d'attractivité et d'entretien des talents nécessaires à leur développement durable. Grande transformation en perspective.

### Attirer et conserver les meilleurs « talents »



Le digital a donné du pouvoir aux collaborateurs, aux individus. Il modifie aussi bien le contenu du travail que la relation des collaborateurs au travail. Ils peuvent créer ou trouver leur emploi, seuls. Ils peuvent se former, seuls. Ils peuvent vivre ou bon leur semble. Les jeunes générations souhaitent évoluer différemment, profiter de la vie et protéger l'environnement.

Les entreprises en ont pour leur grade et doivent, plus que jamais, **devenir accueillantes, bienveillantes, apprenantes**. Elles doivent **donner du sens et rendre visibles leurs engagements sociétaux et environnementaux**. Elles doivent proposer des espaces de créativité, de collaboration, d'action.

Les entreprises de l'ère digitale doivent attirer, développer et conserver les meilleurs talents.

### Rendre l'organisation collaborative, mobile, ouverte

Après les organisations hiérarchiques et matricielles, voilà le temps de l'organisation collaborative et ouverte, agile enfin. Il est temps de combiner les meilleurs talents, internes ou externes, au meilleur moment. Il est temps de créer des espaces de mobilité et de partage d'expérience pour que toutes les énergies se mettent au service du développement de l'entreprise. L'ère digitale met en avant le concept du « Talent-on-demand » et oblige à beaucoup de flexibilité, d'adaptabilité et d'ouverture.



### Nouveaux managers, Nouveaux leaders, Postures managériales et intelligence émotionnelle



Ces changements d'organisation obligent à reconsidérer les postures managériales. Il n'est plus question d'ordre, de top-down (de verticalité), de silotage, mais d'accompagnement, d'appui, de support, de bottom-up, de teamwork. Les managers deviennent des « coach », des entraîneurs qui doivent composer avec les nouvelles modalités de travail telles que le travail hybride.

L'intelligence émotionnelle et le QE sont devenus essentiels dans la capacité des dirigeants à fédérer, à engager, à dynamiser leurs organisations.

Une nouvelle relation est en train de se mettre en place au sein des organisations collaboratives, entre les « employeurs » et les « employés ».

### Culture et conduite du changement, sereinement et durablement

Les transformations réussies résident dans l'appropriation, l'engagement et l'exécution. La conduite du changement durable représente aussi une évolution des cultures et des valeurs de l'entreprise qu'il faut savoir analyser.

Transparence, Reconnaissance de l'échec, Prise de risque, Partage des valeurs et des succès : quelques clés d'un succès de transformation sereine et durable. Les hommes et les femmes qui partagent le développement d'une entreprise méritent cela.

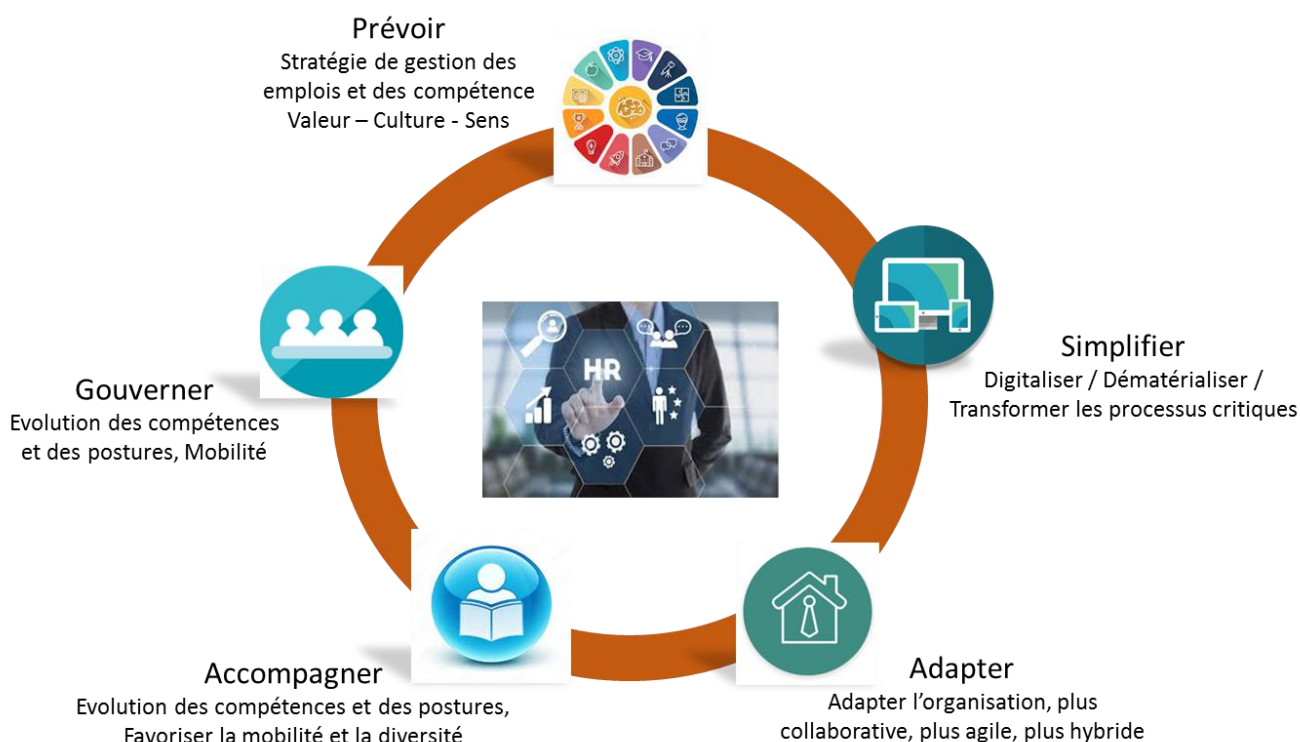


### Ils nous font confiance

Depuis 2015, les experts, consultants et partenaires de PremiumPeers aident les directions des grandes et moyennes organisations à disposer des « Talents » pour se transformer durablement : Accenture, Anap, Aqualter, Atos, BNPP, BPCE, Cap Gemini, le CNES, la CNP, CPCU, CuriumPharma, ENGIE, Europcar, GE Healthcare, Les Mousquetaires, Murex, Natexis, Naxicap, Compte Nickel, Orpea, Protys, Sopra-Steria, Stanley, Téléperformance, , .....

### Depuis 2015, les experts et les consultants de PremiumPeers accompagnent les entreprises à mieux maîtriser leurs talents et rendre leurs organisations plus performantes durablement

**PremiumPeers** est une communauté de profils expérimentés et indépendants au service de la transformation digitale et durable des entreprises. Tous les membres de **PremiumPeers**, ont vécu, sur le terrain, la réalité de projets de transformations complexes et variées, Ils complètent ces retours d'expériences par des méthodes éprouvées de gestion de projet, d'intelligence collective et de méthodes d'accompagnement :



### Vous souhaitez améliorer la gestion de vos talents ? [Contactez-nous !](#)



**Carole**  
Donner du leadership



**Isabelle**  
Réussir le changement



**Sophie**  
Transformer vos modèles



**Céline**  
Futur of work



**Anne**  
Innover, Prioriser



**Bruno**  
Donner du sens



**Sylvie**  
Fixer le Cap



**Pascale**  
Agilité et performance

**Plus de 50 experts de gestion des « Talents »**  
**L'intelligence collective de 600 membres**