



## Agilité, Performance des DSI et Transformation Technologique

**Les crises se suivent et démontrent l'importance du Système d'Information. La DSI se doit d'être le partenaire et le facilitateur de la Transformation Digitale de son entreprise.**

Pour cela, la DSI a 4 priorités à adresser :

- devenir agile et accompagner son entreprise à adopter l'agilité,
- créer de la valeur pour l'entreprise, avec comme axe majeur les données,
- transformer le SI en une plateforme digitale innovante avec au centre le client et l'utilisateur,
- et enfin, protéger et développer le patrimoine informationnel de l'entreprise.

### Agilité de la DSI

Les managers et les collaborateurs de la DSI sont les acteurs de la transformation numérique, au service de la valeur ajoutée de l'entreprise. La DSI prend l'initiative et promeut de nouvelles formes de collaboration, elle incarne cette agilité nécessaire pour faire évoluer le SI en continu au service des métiers de l'entreprise. Dans une perspective d'agilité globale, elle inclut les parties prenantes de son écosystème. Elle se dote des méthodes et outils qui permettent la livraison en continu des changements souhaités (Scrum, DevOps...).

### Data gouvernance et data management

Le véritable enjeu est de libérer la valeur des données, en les rendant accessibles à toute l'entreprise. Pour que la data devienne la matière première de l'entreprise, il convient de casser les silos, transformer son SI, refondre les processus métiers, voire son modèle économique pour disposer de données critiques, et en redevenir propriétaire.

Maîtriser la qualité de vos données, adopter un référentiel commun pour réduire les risques dans vos opérations et réduire les coûts. Le bénéfice en est la mise à disposition de ces données, précieuses pour vos outils d'analyse et d'intelligence artificielle.

### Construire un Cloud d'Entreprise, généraliser DevOps, renforcer la Cybersécurité

Le Cloud d'entreprise est la fondation et le socle indispensable à l'agilité de la DSI permettant d'obtenir à la fois, les bénéfices économiques du paiement à l'usage, la performance, la disponibilité, et la fiabilité des services. Orienter des équipes très spécialisées sur des technologies propriétaires vers l'acquisition de compétences de service aux métiers grâce à la banalisation de l'infrastructure. Depuis une seule interface, provisionner, planifier, livrer et automatiser les services et ressources nécessaires aux métiers. Donner les clés aux équipes de développement, de production et de sécurité pour collaborer et livrer automatiquement et quotidiennement des nouvelles versions applicatives sécurisées.



### Innovation et transformation digitale :

Tous les ans, de nouvelles innovations font leur apparition et le rythme accélère chaque année. Ces innovations changent profondément les métiers et les pratiques ; par exemple, elles permettent le travail à distance dans le tertiaire, l'intervention dans l'industrie d'experts à distance grâce à l'internet des objets (IOT),

à la réalité augmentée (AR) ou dans la santé avec la chirurgie à distance ; avec à la clé des gains de productivité et une réduction des déplacements. Ces nouvelles pratiques, parties visibles de la transformation digitale, sont la base d'une nouvelle performance de votre organisation et accompagnent la responsabilisation des acteurs et l'horizontalité ou le décloisonnement des organisations

## Nos experts et consultants se sont forgés des convictions pour réussir ces 4 chantiers

- Promouvoir l'adoption des principes agiles, pour se confronter ensemble au plus tôt à la réalité terrain et apporter rapidement des résultats porteurs d'innovation
- Révéler le potentiel de transformation par la cartographie des usages, la collecte des données et l'analyse des signaux faibles
- Partager une compréhension commune, rassembler autour d'une vision favorisant la collaboration et l'évolution durable. Se doter d'une gouvernance en réseau et non plus hiérarchique, qui libère l'innovation et donne du sens
- Construire un socle technologique performant, souple, disponible et fiable permettant l'accès à 360°.



Depuis 2015, les experts et consultants PremiumPeers aident les DSI de grandes et moyennes organisations à se transformer durablement :



Tous les membres de **PremiumPeers**, ont vécu, sur le terrain, la réalité de projets de transformations complexes et variées, et en ont tiré des enseignements qu'ils souhaitent partager. Ils complètent ces retours d'expériences par des méthodes éprouvées de gestion de projet, d'intelligence collective et de méthodes d'accompagnement.

Leurs principaux domaines d'intervention sont l'élaboration d'une stratégie, la direction et pilotage de programmes de transformation, la conduite du changement, l'accompagnement et le développement des talents. En fonction de votre contexte et de vos besoins, **PremiumPeers** constitue, parmi ses 600 membres qualifiés, des équipes projets pluridisciplinaires, facilement modulables. Nos interventions vont de l'apport d'expertises ponctuelles jusqu'à la direction et l'accompagnement de projets complexes.

Ainsi, souhaitant accélérer sa transformation, un industriel du secteur aéronautique fait appel à PremiumPeers pour transformer le modèle d'organisation et d'opérations de sa direction informatique. Une organisation agile, transverse, collaborative avec les métiers et bâtie sur de nouvelles postures managériales pour mieux accompagner les équipes et développer leurs initiatives.

PremiumPeers dirige et accompagne ce projet pendant 18 mois avec 3 consultants experts et 2 partenaires.

### Quelles valeurs ajoutées et bénéfiques pour vos équipes et l'atteinte de vos objectifs ?

- Une combinaison d'expertises pointues et complémentaires en petites équipes agiles offrant polyvalence, réactivité et pragmatisme pour réussir vos projets de transformation
- Un accompagnement méthodologique et humain structuré, innovant grâce à une équipe pluridisciplinaire et des outils sélectionnés pour leur réelle valeur ajoutée
- Des repères objectifs avec des règles, des indicateurs qui facilitent la prise de conscience des atouts et des axes d'améliorations de vos performances managériales.
- L'autonomie de vos équipes pour « l'après-projet », grâce au développement accompagné de nouvelles compétences.

### Vous avez des questions ? [Contactez-nous](#) !



Pascal



Mohamed



Dominique



Jean-Paul



Gilles



Véronique



Arnaud